

# **PLANO DE AÇÃO E CAPACITAÇÃO 2023**

Boa Esperança - MG, 22 de março de 2023

## **INTRODUÇÃO**

O Instituto de Previdência Municipal de Boa Esperança (IPREMBE) foi criado em 1998, através da Lei Municipal N.º 1.824. A criação do IPREMBE foi motivada pelo entendimento de que os servidores municipais precisavam de uma assistência social previdenciária. Antes da criação do IPREMBE, a aposentadoria dos servidores era regida pelo Regime Geral da Previdência Social (RGPS), o que não garantia uma proteção adequada para esses trabalhadores. A partir da criação do IPREMBE, os servidores municipais de Boa Esperança passaram a contar com um benefício previdenciário que oferece segurança e tranquilidade para o futuro. O instituto se tornou responsável por todas as questões relacionadas à aposentadoria, pensão por morte e outras formas de proteção social dos servidores públicos municipais.

## **METODOLOGIA**

Para a criação deste Plano de Ação, foi necessário a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades do IPREMBE, com a indicação dos planos e ações de cada área.

A construção do Plano de Ação para o exercício de 2023 foi desenvolvida pelo IPREMBE, após ampla análise e debates em reuniões com toda a equipe para alinhamento das ações necessárias para 2023, após, aprovação por parte dos representantes do departamento, foi dada divulgação aos Conselheiros e disponibilizado em seu portal no link: <https://www.iprembeboaesperanca.mg.gov.br/Publica%C3%A7%C3%B5es/id/null>

O anexo I é composto por objetivos estratégicos, ações a serem implementadas, indicadores de desempenho, avaliação e monitoramento.

## **IDENTIDADE**

### **MISSÃO**

Garantir que o Instituto de Previdência Municipal de Boa Esperança – IPREMBE proporcione aos segurados e dependentes uma assistência humanizada com gestão transparente dos ativos, buscando o equilíbrio atuarial;

### **VISÃO**

Ser reconhecido interna e externamente por todos os interessados, pela garantia da qualidade no atendimento, disseminando a cultura previdenciária e a garantia da promessa da proteção dos segurados e seus dependentes.

### **VALORES**

Respeito e Responsabilidade; Organização e Modernidade; Ética e Transparência; Cooperação e Compromisso e Efetividade e Sustentabilidade.

## **DIAGNÓSTICO**

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do IPREMBE, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do IPREMBE.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.

Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.

## ANÁLISE DE SWOT

### DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIO

<b>Análise SWOT – DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS</b>		
<b>Fatores Internos</b>	<b>FORÇA</b>	<b>FRAQUEZA</b>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bom relacionamento profissional entre a Diretoria e servidores;</li> <li>2. Acessibilidade da Diretoria com segurados e colaboradores;</li> <li>3. Equipe técnica solidária, eficiente, comprometida e capacitada;</li> <li>4. Atendimento ao público com qualidade;</li> <li>5. Transparência nas informações;</li> <li>6. Gestão participativa com atuação dos órgãos colegiados.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Reduzido quadro de pessoal efetivo;</li> <li>2. Ausência de normatização de procedimentos administrativos;</li> <li>3. Excesso na burocracia dos processos;</li> <li>4. Dependência de outros órgãos da prefeitura quanto a bancos de dados.</li> </ol>
<b>Fatores Externos</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>AMEAÇAS</b>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Contratação de servidores efetivos por concurso público;</li> <li>2. Intercâmbio com outros regimes próprios de modo a trazer boas práticas de gestão;</li> <li>3. Boa relação com Poder Executivo e Legislativo municipal;</li> <li>4. Credibilidade institucional perante segurados, órgãos de controle e instituições públicas e privadas;</li> <li>5. Novas possibilidades de fontes de custeio do sistema RPPS.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cenário instável da economia e da Política;</li> <li>2. Inconsistência do banco de dados para estudo atuariais;</li> <li>3. Instabilidade do mercado financeiro.</li> </ol>

## **MONITORAMENTO**

O monitoramento do Plano de Ação 2023 do IPREMBE ocorrerá conforme periodicidade de reuniões do IPREMBE.

## **PLANO DE AÇÃO**

O motivo da execução dessa iniciativa visa o cumprimento do Manual Pró-Gestão Versão 3.4, tendo como responsável pela execução da iniciativa do IPREMBE, o Diretor Superintendente José Antonio da Costa. O prazo para a iniciativa será de 01/01/2023 a 30/11/2023, na sede do IPREMBE. O detalhamento do Plano de Ações está previsto no Anexo I.

## ANEXO I

				METAS					FAROL DE ATENDIMENTO			
Bloco	Objetivo	Ação	Indicador	Valor	Unidade	Responsável	Finalização	Status	25%	50%	75%	100%
Benefícios	Buscar valores a receber junto ao RGPS e outros RPPS	Envio e acompanhamento de processos de COMPREV	Homologação TCE	N/S	Material	José	Dezembro 2023	Iniciar				
Ações de Treinamento, Capacitação e Atualizações	Treinamento e Capacitação para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Promover Treinamento e Capacitação para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Data do treinamento	Todos	Material	José	Dezembro 2023	Iniciar				
	Treinamento e Capacitação da Equipe de Benefícios para concessão de aposentadoria e pensões	Promover treinamento e capacitação da equipe de benefícios para a concessão de aposentadoria e pensões	Data do treinamento	Todos	Material	José	Dezembro 2023	Iniciar				

	Formação Básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Promover capacitação de formação básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Data do treinamento	Todos	Material	José	Dezembro 2023	Iniciar				
	Seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Promover seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Data do treinamento	Todos	Material	José	Dezembro 2023	Iniciar				
<b>Estratégico</b>	Realizar audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil	Promover audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil.	Audiência Pública	Todos	Material	José	Julho 2023	Iniciar				